

ACCORDO DELL'INCONTRO DEL 14 MARZO 2013
- VERIFICA DELL'ACCORDO REGIONALE IN MATERIA DI CUMULO DEI
RIPOSI - PECULIARITA' DI GORGONA -

Al termine di ampia discussione nell'incontro odierno e dopo anche la lettura di una prima pur parziale parte di dati statistici necessari a comprendere l'incidenza percentuale delle richieste di cumulo riposi settimanali, la Parte Pubblica e le OO.SS. SAPPE, OSAPP, CGIL, UGL, FSA convengono quanto segue:

- per la particolarità della Casa di Reclusione di Gogona, si deroga al precedente accordo consentendo al personale che lavora sull'isola di cumulare fino a quattro riposi più uno (quest'ultimo coincidente con quello da fruire secondo programmazione);

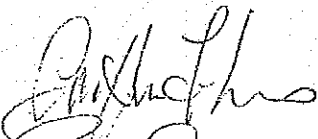
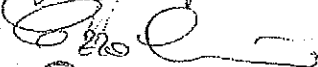
- quale criterio generale regionale, sono esclusi dal calcolo ai fini del cumulo i festivi infrasettimanali;

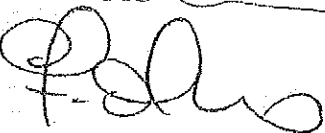
- il "giorno libero" non viene calcolato ai fini del cumulo (poiché verrebbe meno la stessa ratio della settimana corta). La prestazione lavorativa in tale giornata può essere richiesta dall'Amministrazione nella prevista forma del "richiamo in servizio".

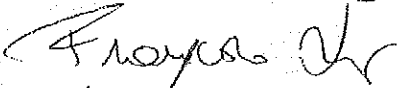
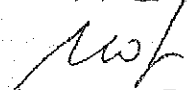
Le OO.SS. UIL e SINAPPE esprimono - e le mantengono anche al termine della discussione - sostanziali riserve sulla proposta e dichiarano di non approvarla. Al più, potrebbe esservi un'intesa a livello locale, come eventuale deroga all'accordo regionale.

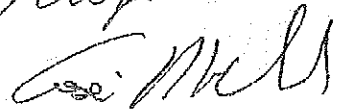
L'O.S. CISL ritiene preliminare avere una compiuta conoscenza di tutti i dati (in termini percentuali) occorrenti per la verifica dell'accordo di novembre 2012. In conclusione, tuttavia, prende atto della proposta di Parte Pubblica.

Firenze, 14 marzo 2013

CISL FVS 
OSAPP 

SAPPE 

UGL 
CGIL 

F.S.A.-OSAPP 



**ACCORDO FINALE DELL'INCONTRO DEL 5 NOVEMBRE 2012
REVISIONE PIANTE ORGANICHE - ORARIO DI LAVORO E LAVORO
STRAORDINARIO - CIRCUITI PENITENZIARI**

Al termine di ampia discussione la Parte Pubblica e tutte le OO.SS. OSAPP, UIL, CISL, CGIL e FSA, convengono, con riferimento al primo punto all'Ordine del giorno (orario di lavoro e lavoro straordinario), di dare le seguenti linee guida:

vengono recepiti i primi quattro punti della proposta di Parte Pubblica che è stata prodotta come informazione preventiva.

Si precisa esplicitamente che il limite di cumulo fissato al punto quattro si deve intendere in aggiunta al giorno di riposo in corso di maturazione (due riposi maturati più il terzo coincidente con quello programmato).

Si concorda di procedere alla applicazione del presente accordo a titolo sperimentale per tre mesi.

Sono esclusi dall'accordo il penultimo e l'ultimo capoverso della proposta.

L'Organizzazione Sindacale SAPPE e UGL subordina l'accettazione dell'accordo alla consultazione dei propri iscritti e si riserva di confermare o meno l'assenso nell'incontro del 12 novembre.

L'Organizzazione Sindacale SINAPPE subordina l'accettazione alla condizione che non venga superato il numero di tre festivi lavorati nel mese.

Firenze, 5 novembre 2012

OSAPP:

UIL:

SAPPE:

UGL:

F.S.A./CNPP:

C.G.I.L./F.P./P.P.

CISL FNS