

MINISTERO della GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE CASA RECLUSIONE SAN GIMIGNANO
Ufficio Segreteria

=====

Prot. n. 6167

San Gimignano, li 29 MAR. 2017

Risp. lett. n.

Del

Alla OO.SS. locali Comparto Sicurezza
S.A.P.Pe SEDE
O.S.A.P.P SEDE
U.I.L.P.A. Polizia Penitenziaria SEDE
Si.N.A.P.Pe SEDE
C.I.S.L.-F.N.S. SEDE
U.S.P.P. Pol. Pen. SEDE
F.S.A. - C.N.P.P. SEDE
C.G.I.L. - F.P./P.P. SEDE

E per conoscenza

Alle Segreterie Regionali delle OO.SS.
S.A.P.Pe; O.S.A.P.P; U.I.L. - P.A./P.P.;
Si.N.A.P.Pe; C.I.S.L.-F.N.S.; U.S.P.P. Pol. Pen.;
F.S.A. - C.N.P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.;

Al Comandante del Reparto SEDE
Al Comandante N.I.T.P. SEDE
All'Ufficio Servizi SEDE

OGGETTO: PIANO FERIE ESTIVO personale Polizia Penitenziaria -

Al fine di rivedere gli accordi sindacali in relazione alla materia indicata in oggetto si fissa una convocazione sindacale per il giorno 11 aprile 2017 alle ore 11:00 negli uffici di questa Direzione.

In allegato si trasmette informativa preventiva.

Per le delegazioni sindacali esterne è opportuno comunicare con anticipo a questa Direzione i nominativi dei rappresentanti che parteciperanno alla riunione al fine di agevolare l'identificazione ed il successivo ingresso in Istituto da parte del personale addetto al locale Block House.

Distinti saluti.





Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Casa di Reclusione di San Gimignano (SI)

OGGETTO: informazione preventiva per l'incontro con le OO.SS. relativo alla programmazione del servizio per il periodo estivo - piano ferie estivo 2017 -

Come accade in tutti i periodi di piani ferie, in questo periodo si sente ancor di più la situazione di carenza di organico del Reparto di Polizia Penitenziaria, che non permette di soddisfare compiutamente tutte le esigenze, in quanto i diritti del personale devono essere soddisfatti senza però mai perdere di vista altri due aspetti: la sicurezza della struttura e i diritti e la sicurezza del personale che rimane in servizio nel periodo estivo, che copre contemporaneamente vari incarichi permettendo ai colleghi di fruire delle ferie e che deve poter comunque fruire dei diritti individuali, primo tra tutti il riposo settimanale.

Premesso quanto sopra, in relazione al piano ferie Estivo 2017 si propone quanto segue:

1. Il piano ferie si svolgerà dal 15 giugno al 15 settembre.
2. Confidando nel senso di responsabilità del personale e ritenendo che sia necessario garantire il maggior numero di giorni possibile per permettere al personale un adeguato recupero psico-fisico che gli permetta di rientrare regolarmente in servizio al termine del periodo di congedo, si ritiene che – seppur con notevole sforzo organizzativo – possa essere concesso un periodo massimo di 18 giorni totali di assenza dal servizio (ben oltre le 2 settimane previste dall'A.N.Q.). Per il personale con più di 25 anni di servizio per il quale l'A.N.Q. prevede 20 giorni di congedo nel periodo estivo, si potrà arrivare a garantire 21 giorni liberi totali (a prescindere dal fatto che si tratti di unità impiegate con settimana lunga o settimana compattata).
3. Tenendo conto che in alcuni periodi in particolare il servizio sarà organizzato ai livelli minimi e tenendo conto del prezioso contributo delle c.d. “cariche speciali”, che all'occorrenza potranno essere impiegate in servizi all'interno, si potrà permettere di fruire del periodo di ferie in contemporanea ad un'aliquota non superiore al 25% del personale. Questa percentuale tiene conto del fatto che durante il piano ferie dovranno essere comunque garantiti i riposi settimanali al personale che ne fruisce regolarmente.
4. Le cariche speciali si organizzeranno all'interno dell'ufficio, garantendo la continuità e la funzionalità del servizio ed a parità di condizioni con il personale turnista (18gg di ferie max, 21gg max per gli over25).

5. Per il personale dei ruoli ispettori e sovrintendenti, trattandosi di una aliquota di personale ben al di sotto di quella necessaria per coprire tutti i servizi, la possibile revoca dei distacchi in entrata, recenti pensionamenti ed altre situazioni contingenti, non si potrà che gestire il tutto con flessibilità ed accorpando alcuni incarichi, senza far gravare troppo la mole di lavoro sulle poche unità rimaste in servizio.
6. Considerata le difficoltà riscontrate negli anni precedenti, valutata tale anche in sede di verifica con le OO.SS. e recependo le indicazioni fornite dalle stesse, si propone la suddivisione in 4 periodi:
- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| <u>1° turno 24/6-11/7;</u> | <u>2° turno 14/7-31/7;</u> |
| <u>3° turno 4/08-21/08;</u> | <u>4° turno 25/08-11/9;</u> |
7. **I giorni di inizio e fine periodo sopra indicati sono da considerarsi liberi dal servizio.**
8. Si precisa che durante il piano ferie i 18 o i 21 giorni devono considerarsi di assenza complessiva, dando facoltà di scegliere agli eventuali aventi diritto se fruire di C.O., di R.O.L., di C.S. per cure termali o di altre assenze previste dalla normativa vigente.
9. Le date di partenza e di rientro sono comunque indicative, potendosi ragionevolmente prevedere un lieve slittamento per distribuire meglio il servizio e per consentire al personale anziano (oltre 25 anni di servizio) la fruizione dei 21 giorni feriali compatibilmente con il periodo prescelto o previsto. I giorni di stacco tra un periodo e l'altro saranno utilizzati per far fruire i riposi settimanali a chi non è in ferie.
10. **Siccome c'è la ragionevole certezza che per alcuni periodi ci saranno più richieste rispetto a quelle che è possibile soddisfare, è necessario prevedere un meccanismo per il quale lo spostamento, in caso di eccessi, sia automatico. Per tale motivo si propone di procedere con il meccanismo di tipo sequenziale attualmente previsto e concordato con le OO.SS., che tenga conto del periodo fruito negli anni precedenti, ed in particolare del tipo. 3°-1°-2°-4°:**
- chi nel 2016 ha fruito del 3° periodo, se nel 2017 indicherà un periodo in cui ci sono troppe richieste sarà inserito nel 1° periodo, nel 2018 del 2°, nel 2019 del 4°;
 - chi nel 2016 ha fruito del 4° periodo, se nel 2017 indicherà un periodo in cui ci sono troppe richieste sarà inserito nel 3° periodo, nel 2018 del 1°, nel 2019 del 2°;
 - chi nel 2016 ha fruito del 2° periodo, se nel 2017 indicherà un periodo in cui ci sono troppe richieste sarà inserito nel 4° periodo, nel 2018 del 3°, nel 2019 del 1°;
 - chi nel 2016 ha fruito del 1° periodo, se nel 2017 indicherà un periodo in cui ci sono troppe richieste sarà inserito nel 2° periodo, nel 2018 del 4°, nel 2019 del 3°;
11. In situazioni limite di parità di requisiti, verrà presa in considerazione l'anzianità di servizio come criterio discriminante, dando priorità di scelta al più anziano.
12. Si evidenzia inoltre che nel caso in cui eventuali giorni di Congedo Parentale fossero richiesti dopo l'organizzazione del piano ferie, ciò potrebbe comportare la revisione del periodo di congedo ordinario fruibile. In tale caso si dovrà valutare concretamente la possibilità di **revoca di parte del congedo ordinario accordato all'atto della predisposizione del piano ferie**, per preservare non solo la sicurezza ma anche i diritti del restante personale. La necessità di revocare il congedo ordinario è dettata dall'esigenza di

garantire l'equità, visto che per riequilibrare il servizio a seguito della richiesta del congedo parentale sicuramente si dovrà andare ad incidere negativamente sui diritti e sul servizio di altre unità di personale.

13. Durante il piano ferie, sarà garantita la possibilità di fruire del cumulo dei riposi per il personale che ne ha fatto richiesta, nel limite prescritto dagli accordi regionali in materia (3 riposi totali, compreso quello della settimana).

14. Eventuali esigenze individuali documentate potranno essere valutate con la consueta flessibilità.

Altresì, appare opportuno evidenziare che visto le gravi carenze di organico che questa Casa di Reclusione si trova ad affrontare, difficoltà che sicuramente saranno ulteriormente accentuate durante lo svolgimento del piano ferie estivo, pertanto la Direzione dovrà inevitabilmente intervenire su alcuni posti di servizio che potranno essere soppressi sempre cercando di garantire i livelli minimi necessari a garantire l'ordine e la sicurezza dell'Istituto.

Con ossequi.

San Gimignano, 27 marzo 2017

Il Comandante del Reparto
Vice Commissario Davide MILITELLO

Il Direttore
Dr. M. Cristina MORRONE